

مصوبه دستور هجدهم از هفتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی - تهران - مورخ ۱۳۹۷/۰۶/۱۳

شیوه نامه اعطای پایه استحقاقی و تشویقی به اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنای

در راستای ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیأت علمی و با توجه به نقش موثر آن در حفظ و بهبود کیفیت علمی مؤسسه و به استناد بخشنامه شماره ۲۱/۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸ وزارت عتف، شیوه نامه اعطای پایه استحقاقی و تشویقی به اعضای هیأت علمی مؤسسات عضو هیأت امنای به شرح ذیل تهیه و تدوین می‌گردد.

ماده ۱. امتیازات آموزشی

حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های آموزشی به شرح جدول ذیل بوده که صرفاً از کمیت تدریس شامل تدریس دروس نظری و عملی، آزمایشگاهی، کارگاهی و پروژه کارشناسی محاسبه می‌شود.

مرتبه علمی				حداقل امتیاز سالیانه
استاد	دانشیار	استادیار	مربی	
۵	۶	۷	۸	فعالیت‌های آموزشی

تبصره ۱. در خصوص دروس عملی، معیار محاسبه کمیت تدریس تعداد واحد معادل نظری آنها می‌باشد.

تبصره ۲. کسب حداقل یک امتیاز از بند ۱ ماده ۲ آیین‌نامه ارتقا (رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی) و کسب حداقل نمره ارزیابی ۱۶ (از ۲۰) از امتیاز کیفیت تدریس در بازه زمانی یک ساله قبل از تاریخ ترفیع الزامی است.

تبصره ۳. حداکثر امتیاز قابل محاسبه از کمیت تدریس در هر نیم‌سال ۵ می‌باشد.

تبصره ۴. آن دسته از اعضای هیأت علمی که در حال استفاده از مأموریت پژوهشی یا فرصت مطالعاتی می‌باشند مشروط به اینکه این مدت در طول سال تحصیلی باشد، به میزان مدت زمان استفاده از مأموریت پژوهشی/فرصت مطالعاتی از کسب حداقل امتیازات آموزشی و اجرایی معاف می‌باشند.

تبصره ۵. آن دسته از اعضای هیأت علمی که واحد موظف آنان صفر تعیین شده است (مشاغل موضوع ماده ۷۹ آیین‌نامه استخدامی)، در زمان تصدی مشاغل مربوط از حداقل امتیاز کیفیت تدریس و حداکثر امتیاز کمیت تدریس بهره‌مند می‌شوند. امتیاز کمیت تدریس سایر سمت‌های اجرایی ستاره‌دار مصوب در مجموعه پست‌های سازمانی مؤسسه، به صورت کامل و امتیاز کیفیت تدریس آنان بر اساس واحد موظف تعیین شده محاسبه می‌شود.

ماده ۲. امتیازات پژوهشی

حداقل امتیاز لازم از فعالیت‌های پژوهشی به شرح جدول ذیل می‌باشد.

مرتبه علمی				حداقل امتیاز سالانه
استاد	دانشیار	استادیار	مربی	
۷	۶	۵	۳	فعالیت‌های پژوهشی

تبصره ۱. حداقل پنجاه درصد امتیاز پژوهشی می‌بایست از فعالیت‌های مذکور در بندهای ۱ تا ۸ ذیل باشد:

۱. مقاله علمی-پژوهشی منتشرشده در نشریه‌های علمی-پژوهشی معتبر داخلی و خارجی
 ۲. مقاله علمی کامل ارائه‌شده در همایش‌های علمی معتبر ملی و بین‌المللی (حداکثر چهل درصد امتیاز تبصره ۱)
 ۳. مقاله علمی و تحشیه چاپ‌شده در نشریه‌های علمی-ترویجی داخلی معتبر
 ۴. گزارش‌های علمی طرح‌های پژوهشی و فناوری با طرف قرارداد خارج از مؤسسه
 ۵. تولید دانش فنی، اختراع، اکتشاف، ثبت مالکیت فکری
 ۶. تألیف و تصنیف کتاب
 ۷. اثر بدیع و ارزنده هنری یا ادبی و فلسفی چاپ‌شده
 ۸. کرسی‌های نظریه پردازی **اضافه شد** (دستور هفتم از یازدهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی- مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۱۰)
- تبصره ۲. عضو هیأت علمی می‌بایست به‌ازای هر سه پایه ترفیع استحقاقی، در یکی از فعالیت‌های پژوهشی مذکور در تبصره ۱، بعنوان نویسنده مسئول/مجری بوده یا به گونه‌ای باشد که از امتیاز نفر اول برخوردار شود.
- تبصره ۳. مازاد امتیازات پژوهشی کسب‌شده توسط عضو هیأت علمی، برای مدت چهار سال ذخیره و محاسبه می‌گردد. شایان ذکر است که امتیازات پژوهشی ذخیره شده تا قبل از تصویب این شیوه‌نامه نیز برای مدت چهار سال ذخیره و محاسبه می‌گردد.
- تبصره ۴. امتیازات پژوهشی آن دسته از اعضای هیأت علمی که در قالب طرح سربازی، در مؤسسه، خدمت نموده و پس از پایان دوره تعهد به استخدام مؤسسه درآمده‌اند، صرفاً برای اعطای پایه دوران تعهد بوده و مازاد آن قابل ذخیره نمی‌باشد. **حذف شد** (دستور هفتم از نهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی- مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۲)
- تبصره ۵. اعضای هیأت علمی جدیدالاستخدام، برای سال اول از شرط تعیین‌شده در بند ۲ تبصره ۱ مستثنی هستند. برای این دسته افراد، امتیازات پژوهشی کسب‌شده، در سال اول با ضریب تشویقی ۱/۵ و در سال دوم با ضریب تشویقی ۱/۳ محاسبه می‌شود. ضریب تشویقی تنها برای دریافت ترفیع بوده و مشمول ذخیره نخواهد بود.
- "منظور از اعضای هیأت علمی جدیدالاستخدام، آن دسته از اعضای هیأت علمی هستند که کمتر از دو سال از استخدام آنان گذشته باشد." (دستور ششم از هشتمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی- مورخ ۱۳۹۸/۰۳/۲۷)

تبصره ۴. اعضای هیأت علمی پیمانی در سال اول استخدام با کسب حداقل امتیاز آموزشی و در سال دوم با کسب حداقل امتیاز آموزشی و حداقل ۱۰ درصد امتیاز پژوهشی (بدون الزام به رعایت تبصره ۱) از پایه ترفیع استحقاقی سالیانه برخوردار می‌گردند.

اصلاح شد (دستور هفتم از نهمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی خراسان شمالی - مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۲۲)

تبصره ۵. آن دسته از اعضای هیأت علمی که عهده‌دار سمت‌های اجرایی ستاره‌دار مصوب در مجموعه پست‌های سازمانی مؤسسه می‌باشند از کسب حداقل امتیازات پژوهشی لازم برای ترفیع استحقاقی معاف می‌باشند.

ماده ۳. امتیازات اجرایی

کسب حداقل ۱/۴ امتیاز از بند ۱ ماده ۴ آیین‌نامه ارتقا، بر اساس دستورالعمل مصوب کمیته ترفیعات مؤسسه، در بازه زمانی یک‌ساله مورد بررسی الزامی است.

ماده ۴. پایه‌های تشویقی

به موارد زیر پایه تشویقی تعلق می‌گیرد:

۱. به ازای هر ۱۰۰ امتیاز ذخیره‌شده از فعالیت‌های پژوهشی یک پایه و حداکثر سه پایه به فاصله زمانی پنج سال از یکدیگر در طول خدمت

تبصره ۱. در صورت احراز شرایط برای دریافت پایه مجدد، قبل از اتمام پنج سال، پایه تشویقی پس از پایان مدت انتظار اعطا می‌گردد.

تبصره ۲. پایه موضوع این بند به عضو پیمانی، در صورت احراز شرایط، پس از تبدیل وضعیت به رسمی-آزمایشی تعلق می‌گیرد.

۲. پایه‌های تشویقی موضوع ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی، با رعایت تبصره‌های آن

ماده ۵. سایر مقررات

۱. کمیته ترفیعات مؤسسه متشکل از معاون آموزشی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی و نماینده رئیس مؤسسه (یکی از اعضای هیأت علمی مؤسسه) می‌باشد که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیأت علمی را به عهده دارد. چنانچه مؤسسه معاون پژوهشی نداشته باشد و یا مسئولیت معاونت آموزشی و پژوهشی بر عهده یک فرد باشد، یک نفر از اعضای هیأت علمی به انتخاب رئیس مؤسسه به جای معاون پژوهشی به عضویت کمیته ترفیعات انتخاب خواهد شود.

۲. معیار امتیاز دهی به فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی، آخرین آیین‌نامه ارتقا و شیوه‌نامه اجرایی آن و نیز شیوه‌نامه‌های امتیازدهی مؤسسه می‌باشد.

۳. نحوه گردش کار و فرایند بررسی تقاضای اعطای پایه، طبق دستورالعملی است که به تصویب کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد رسید.

۴. در صورتی که عضو هیأت علمی نتواند طی سه سال متوالی حداقل امتیازات لازم برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی را کسب کند، با وی مطابق آخرین اصلاحات ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی رفتار می شود.

۵. برای اجرای کامل این شیوه نامه یک دوره سه ساله منظور می شود؛ بدین صورت که در سال ۱۳۹۸ هشتاد درصد، در سال ۱۳۹۹ نود درصد و از سال ۱۴۰۰ به بعد صد درصد حداقل امتیاز تعیین شده در نظر گرفته می شود.

۶. در موارد ابهام، تفسیر مفاد این شیوه نامه به عهده کمیته ترفیعات مؤسسه می باشد.

ماده ۶. این شیوه نامه مشتمل بر شش ماده، هشت بند و سیزده تبصره در تاریخ ۱۳/۰۶/۱۳۹۷ به تصویب هیأت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان شمالی رسید و از تاریخ ۱/۱/۱۳۹۸ لازم الاجراست.